

THE LEAD Goes Clean met 5S

Wij komen op veel plaatsen, magazijnen en werkplaatsen, waar geregeld tijd verspeeld wordt door het zoeken naar het juiste gereedschap en de juiste materialen. Meestal heeft dit dan te maken dat het materiaal ergens verstopt zit onder ander materiaal, of dat het gereedschap door een collega op een andere plaatst gelegd is. Het valt ook al eens voor dat het gereedschap dat dan gevonden wordt helemaal niet werkt of beschadigd is.

Veel van de materialen dat we zien in magazijnen en zeker op werkplaatsen en werkbanken, worden niet gebruikt, maar ze liggen er wel en nemen plaats in en liggen soms in de weg. Deze toestanden zorgen ervoor dat er kostbare tijd verloren gaat en dat de kostprijs van een product onnodig omhoog gaat. Een efficiëntere aanpak kan de kostprijs drukken.

Daarenboven geeft een opgeruimd atelier een betere indruk op uw klanten als zij de zaak bezoeken en geeft de werknemers een beter gevoel als zij in een nette omgeving kunnen werken.

Het omvormen van een chaotische omgeving naar een gestructureerde nette werkplaats kan men niet realiseren in een weekend. Het vraagt een juiste gestructureerde aanpak en veel overleg met de mensen op de vloer. Een omvorming betekent een hele verandering voor mensen die in een vertrouwde omgeving al jaren werken. Deze verandering moet dan ook gestructureerd en beheerst verlopen. Een zeer goede methode is de "5S Methodologie":

5S is de methodologie gebaseerd op 5 Japanse woorden die beginnen met een "S" :

Seiri: alles uitsorteren, weg doen wat je niet nodig hebt en opruimen. **Seiton**: opruimen, alles wat overblijft een plaats geven, alles op zijn plaats leggen en markeren (labelen). **Seisō**: alles netjes houden en terug op zijn plaats leggen. Op het einde van de werkshift alle terug op zijn plaats leggen. **Seiketsu**: een gestandaardiseerde manier van werken invoegen. Iedereen kent zijn verantwoordelijkheid en iedereen neemt ze dan ook. **Shitsuke**: in stand houden van de bovenstaande principes.

Deze methode heeft zijn voordelen in het verleden al bewezen. Belangrijk is echter dat we het veranderingsproces niet uit het oog mogen verliezen. De mensen op de werkvloer zijn gewend om op een bepaalde manier te werken en wij willen daar wat verandering in brengen. Hoe dikwijls horen we niet zeggen : "we hebben het altijd al zo gedaan" of "ik weet wel wat ik doe, ik heb daar ervaring in". Verandering betekent ook voor velen een grote onbekende, en deze onbekende geeft de mensen geen vertrouwen. Daarom is het ook van het grootste belang dat er een goede communicatie opgezet wordt zodat de medewerkers weten wat de veranderingen zijn en dat ze daar ook kunnen aan meewerken. Zij zullen zeker met hun jaren ervaring hun steentje kunnen bijdragen en ervoor zorgen dat de verandering doorgevoerd wordt en ook in stand gehouden wordt.



Het uitvoeren van een "5S"-project is niet alleen het afwerken van de vijf stappen in de methodologie, maar vooral het managen van veranderingen binnen de organisatie. Het moet ook de bedoeling zijn dat deze verandering in stand gehouden wordt zodat optimaal gebruik kan gemaakt worden van de voordelen ervan. Zo niet vervalt men snel naar de oude gewoontes en wordt er weer veel tijd verloren met het zoeken naar de juiste gereedschappen en materialen.

THE LEAD kan jouw organisatie helpen in een 5S project om efficiënter te werken.

William Lombaerts
Partner – **THE LEAD**